

Politica Aziendale Generale

Tabella delle revisioni					
REV.	VERIFICATO	DATA	APPROVATO	DATA	MOTIVO della REVISIONE
01	RSGI	15/12/2025	DIR	15/12/2025	Allineamento Bil. Sostenibilità

Premessa e impegno della Direzione

ISAM Srl opera nei settori delle costruzioni, ingegneria naturalistica, manutenzione del verde, opere ferroviarie, impianti tecnologici, gestione e bonifica di rifiuti, consapevole della propria responsabilità economica, sociale e ambientale.

La presente **Politica Aziendale Generale** definisce i **principi guida, gli impegni strategici e il modello di governance** attraverso cui ISAM integra la sostenibilità, l'etica e la responsabilità sociale nel proprio modello di business.

La Politica è definita **in coerenza con il Bilancio di Sostenibilità**, con il Sistema di Gestione Integrato e con i principi ESG, e rappresenta il **documento di riferimento di primo livello** per tutte le politiche aziendali.

La Direzione si impegna a garantire leadership, risorse e responsabilità adeguate per l'attuazione della presente Politica.

Ambito di applicazione

La Politica si applica a:

- tutte le attività, sedi e cantieri di ISAM Srl;
- dipendenti, collaboratori e personale esterno operante con continuità;
- fornitori, appaltatori e subappaltatori rilevanti.

Principi fondamentali

ISAM Srl fonda la propria azione sui seguenti principi:

- legalità, correttezza e trasparenza;
- rispetto dei diritti umani e delle persone;
- tutela della salute e sicurezza sul lavoro;
- prevenzione dell'inquinamento e tutela dell'ambiente;
- uso responsabile delle risorse naturali;
- concorrenza leale e integrità nei rapporti commerciali;
- valorizzazione del capitale umano, inclusione e pari opportunità;
- responsabilità lungo l'intera catena di fornitura;
- miglioramento continuo delle performance ESG.

Politica Aziendale Generale

Obiettivi strategici e impegni aziendali

In coerenza con il Bilancio di Sostenibilità, ISAM Srl definisce i seguenti **obiettivi strategici di sostenibilità**:

Ambiente e clima

- riduzione delle **emissioni Scope 1 e 2 del 42% entro il 2030**;
- percorso di **decarbonizzazione verso -90% delle emissioni complessive entro il 2050**;
- incremento dell'utilizzo di **energia da fonti rinnovabili fino ad almeno il 60%**;
- gestione responsabile dei rifiuti con **≥95% avviati a recupero**;
- tutela della biodiversità e del territorio, con **assenza di incremento della superficie cementificata nel periodo 2025–2028**.

Persone, lavoro e diritti umani

- tutela della salute e sicurezza con obiettivo di **zero infortuni gravi**;
- riduzione progressiva degli infortuni e promozione del benessere;
- **almeno 25 ore annue di formazione pro capite**;
- rispetto dei diritti umani e **tolleranza zero verso lavoro infantile, forzato e tratta**;
- promozione delle pari opportunità e della parità di genere.

Etica, integrità e governance

- applicazione del **Modello 231**, della **ISO 37001** e del Codice Etico;
- prevenzione di corruzione, frodi e pratiche anticoncorrenziali;
- gestione strutturata delle segnalazioni tramite canali di whistleblowing;
- rafforzamento della sicurezza delle informazioni e della cybersecurity.

Supply chain e acquisti sostenibili

- integrazione di criteri ESG nei processi di acquisto;
- valutazione e monitoraggio ESG dei fornitori critici;
- promozione dell'economia circolare lungo la filiera;
- riduzione degli impatti indiretti (Scope 3).

Governance, responsabilità e monitoraggio

La Direzione:

- definisce obiettivi, priorità e risorse per il raggiungimento degli impegni ESG;
- assegna al **Responsabile del Sistema di Gestione Integrato (RSGI)** il coordinamento delle politiche ESG;
- garantisce il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti;
- effettua un **riesame annuale** della presente Politica in sede di Riesame della Direzione.

Il monitoraggio degli obiettivi avviene tramite **indicatori di prestazione (KPI)**, i cui risultati sono rendicontati nel **Bilancio di Sostenibilità**.

Politica Aziendale Generale

Integrazione con le politiche aziendali

La presente Politica Aziendale Generale si integra e coordina con:

- A11 – Politica Ambientale
- A12 – Politica Acquisti Sostenibili
- A06 – Politica per il Lavoro e i Diritti Umani
- A13 – Politica per la Parità di Genere
- A18 – Politica Etica, Anticorruzione e Concorrenza Leale
- Sistema di Gestione Integrato (ISO 9001, 14001, 45001, SA 8000)

Comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder

ISAM Srl si impegna a comunicare in modo trasparente i propri impegni e risultati in materia di sostenibilità, coinvolgendo dipendenti, fornitori, clienti e stakeholder rilevanti.

Revisione della Politica

La presente Politica è soggetta a **revisione almeno annuale** o in caso di cambiamenti normativi, organizzativi o strategici rilevanti.

Roma, 15/12/2025

L'Amministratore Unico
Tommaso Antonio Malagnino

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Tommaso Antonio Malagnino", written over a horizontal line.