

Politica per il Lavoro e i Diritti Umani

Tabella delle revisioni					
REV.	VERIFICATO	DATA	APPROVATO	DATA	MOTIVO della REVISIONE
01	RSGI	15/12/2025	DIR	15/12/2025	Allineamento Bil. Sostenibilità

Premessa

ISAM Srl riconosce il rispetto dei **diritti umani**, la tutela delle **condizioni di lavoro** e la valorizzazione delle persone come elementi fondamentali per uno sviluppo sostenibile e responsabile.

La presente **Politica per il Lavoro e i Diritti Umani** è definita **in coerenza con il Bilancio di Sostenibilità**, con i principi della **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani**, delle **Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**, con la **norma SA 8000**, e con il Sistema di Gestione Integrato adottato dall'azienda.

Essa integra e coordina le precedenti **Politiche di Responsabilità Sociale (A06)** e di **prevenzione del lavoro infantile, forzato e della tratta di esseri umani (A15)**.

Ambito di applicazione

La Politica si applica a:

- tutti i dipendenti di ISAM Srl, a qualsiasi livello e forma contrattuale;
- collaboratori, lavoratori somministrati e personale esterno operante con continuità;
- fornitori, appaltatori e subappaltatori che operano per conto dell'azienda.

Principi fondamentali

ISAM Srl si impegna a garantire:

- rispetto dei diritti umani e della dignità della persona;
- pari opportunità e assenza di discriminazioni;
- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- condizioni di lavoro sicure e salubri;
- retribuzioni e orari conformi alla normativa e ai CCNL applicabili;
- tolleranza zero verso lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani;
- tutela contro molestie, violenze e abusi di qualsiasi natura.

Politica per il Lavoro e i Diritti Umani

Obiettivi strategici e impegni misurabili

In coerenza con il Bilancio di Sostenibilità, ISAM Srl si impegna a:

Salute, sicurezza e benessere

- perseguire l'obiettivo di **zero infortuni gravi**;
- ridurre del **20% il numero complessivo di infortuni** entro il 2030;
- garantire **formazione periodica in materia di salute e sicurezza** al 100% del personale esposto.

Formazione e sviluppo

- assicurare **almeno 25 ore medie annue di formazione per dipendente**;
- promuovere percorsi di crescita professionale e valorizzazione delle competenze.

Lavoro infantile, forzato e tratta

- vietare qualsiasi forma di lavoro infantile (età < 15 anni), lavoro forzato o tratta di esseri umani;
- effettuare **verifiche documentali su 100% delle nuove assunzioni**;
- eseguire **audit periodici sui fornitori a rischio**;
- garantire formazione annuale su diritti umani ad almeno il **90% del personale**.

Pari opportunità e non discriminazione

- prevenire qualsiasi forma di discriminazione in fase di selezione, gestione, carriera e retribuzione;
- garantire procedure di segnalazione sicure e riservate per comportamenti discriminatori.

Orari di lavoro e retribuzione

- rispettare i limiti di orario e le modalità di lavoro previste dai CCNL;
- garantire retribuzioni eque, tracciabili e conformi alla normativa vigente.

Monitoraggio, KPI e rendicontazione

L'efficacia della Politica è monitorata attraverso KPI quali:

- numero e gravità degli infortuni;
- ore di formazione pro capite;
- percentuale di personale formato su diritti umani;
- numero di segnalazioni e reclami ricevuti;
- audit su fornitori e azioni correttive intraprese.

I risultati sono rendicontati nel **Bilancio di Sostenibilità**.

Politica per il Lavoro e i Diritti Umani

Governance e responsabilità

La Direzione:

- assegna al **Responsabile del Sistema di Gestione Integrato (RSGI)** e alle funzioni HR la responsabilità dell'attuazione della Politica;
- garantisce risorse adeguate;
- effettua un **riesame annuale** della Politica in sede di Riesame della Direzione.

Integrazione con altre politiche aziendali

La presente Politica si integra con:

- Politica Aziendale Generale
- A13 – Politica per la Parità di Genere
- A18 – Politica Etica, Anticorruzione e Concorrenza Leale
- A12 – Politica Acquisti Sostenibili
- Sistema SA 8000

Revisione della Politica

La Politica per gli Acquisti Sostenibili è soggetta a **revisione almeno annuale** o in caso di variazioni normative, organizzative o strategiche rilevanti.

Roma, 15/12/2025

L'Amministratore Unico
Tommaso Antonio Malagnino

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Tommaso Antonio Malagnino".